

社会福祉法人みかり会 行動計画

平成30年12月11日策定

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月11日～平成35年3月31日

2. 当法人の課題

(1) 出産・子育てから復職後の制度について周知不足

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：出産・子育てから復職後、短時間勤務や有給休暇を取得しやすい職場風土を作る。有給休暇取得率を40%以上にする。
--

<取組内容>

- 平成30年12月～ 法に基づく諸制度の調査、有給休暇管理表の見直し
女性が活躍できる職場であることを求職者へ積極的広報
- 平成31年 3月～ 該当データをパソコン上で共有
- 平成31年度～ 研修会の実施、会議等で職員へ周知、有給休暇を計画的に付与